



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

ที่ ๑๑๑๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

จึงอนุมัติให้บุคคลดังต่อไปนี้เดินทางไปราชการ ดังนี้

๑. นายชูลกีพลี เอ็งปียา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ประธานกรรมการ
๒. นายสาการียา สือนิ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายอิบรอเอ็ง ซอแนะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายแซหะอับดุลเราะห์มาน อาเยาะแซ เลขานุการนายก อบต.ยะรัง		กรรมการ
๕. นายมุฮัมมัด สะดียามู	ประธานสภา อบต.ยะรัง	กรรมการ
๖. นายมาหามะรอซลาม อาเยาะแซ รองประธานสภา อบต.ยะรัง		กรรมการ
๗. นายมะรีเป็ง ซอแนะ	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๘. นายรอซือดี ดอกกา	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นายสุกรี แซลี	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายตอละ ยือลาแป	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑. นางสาวมัญญา กาเล็ม	ปลัด อบต.ยะรัง	กรรมการ
๑๒. นางสาวฟาริดา สุระคำแหง	รองปลัด อบต.ยะรัง	กรรมการ
๑๓. นางสาวแวซึตะ แวหะยี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นายมุฮัมมัดอัดนันท์ พาลีเขตต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รก.หน.สป.		กรรมการ
๑๕. นางสาวพาอีซะ ดาละ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

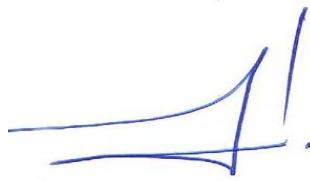
หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายชูลีฟลี เสงี่ยม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง