



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด อบต.ยะรัง.....โทร. ๐ ๗๓๔๓ ๙๑๑๑.....

ที่.....ปน ๗๘๐๐๑/ ๔๕๐.....วันที่.....๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง.....รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว สำนักปลัดได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายมุฮัมมัดอัดนันท์ พาลีเขตต์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายอหำหมัดอดนันท์ พาลีเขตต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวมัญญา กาแล้ม)

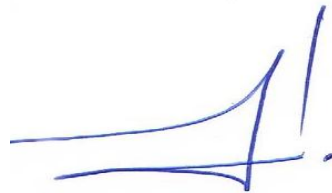
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลยะรัง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)



(นายชูลกีฟลี เียงปียา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.	การรับโอน(ย้าย)/ให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล						
	๑.๑ รับโอน นางสาวมัณฑนา กาแล้ม จาก องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา อำเภอมะนัง ปัตตานี จังหวัดปัตตานี มาดำรงตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๘๒ /๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๘	-
	๑.๑ รับโอน นางสาวพริดา สุระคำแหง จาก องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกงหรา จังหวัดยะลา มาดำรงตำแหน่งรอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๘๒ /๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๘	-
	๑.๑ รับโอน นายฮัซมาน นูย์เต็น จาก องค์การบริหารส่วนตำบลควน อำเภอมะนัง สตูล จังหวัดสตูล มาดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๘๒ /๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๘	-
	๑.๔ ให้โอน นายฮัซมาน นูย์เต็น ไปดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลเกาะสาหร่าย อำเภอมะนังสตูล จังหวัดสตูลนครสวรรค์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๗๘๓ /๒๕๖๘ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘	-

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒.	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง						
	๒.๑ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่โดยการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	ประกาศฯ อบต.ยะรัง ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลว. ๒๑ ก.ค. ๖๘	๒๘ พ.ค. ๖๘ – ๒๑ ก.ค. ๖๘
๓.	การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง พร้อมกำหนดวิธีการสรรหา						
	๓.๑ รายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารงาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก อบต.ยะรัง พร้อมร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	หนังสือ อบต.ยะรัง ที่ ปน ๗๘๐๐๑/๑๐๐๘ ลว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘	๒๖ ส.ค. ๖๘
๔.	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๔.๑ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๒๔๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๘	๑-๑๑ เมษายน ๒๕๖๘
	๔.๒ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานตำบล ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๑๐๐๕/๒๕๖๘ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘	๑ – ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๕.	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป						
	๕.๑ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๕๐๙/๒๕๖๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๑ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๕.๒ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	คำสั่ง อบต.ยะรัง ที่ ๕๑๐/๒๕๖๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๑ - ตุลาคม ๒๕๖๘

## ๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๒๔,๒๐๐	๑๑๒,๐๐๐		✓	ดำเนินการวันที่ ๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมภูตั้นน้ำรี สอร์ท ตำบลน้ำผุด อำเภอละงู จังหวัดสตูล	๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๙,๗๙๐	๔๙,๕๐๐		✓	ดำเนินการระหว่างวันที่ ๓ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๖๘ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	๓ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

### ๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการกิจกรรม/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๙ คน
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๗ คน

### ๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ประเภทอัตรากำลัง	จำนวนบุคลากร
๑.บริหารท้องถิ่น	๒
๒.อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓.วิชาการ	๖
๔.ทั่วไป	๒
๕.พนักงานจ้าง	๑๙
รวม	๓๑

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุ ที่หน่วยงาน
- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง สายงานผู้บริหารที่ว่าง หมดบัญชี ทำให้องค์กรขาดแคลนสายงานผู้บริหารว่าง

### ๖. ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหาร สาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ