

กิจกรรมการประชุมเพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การขับเคลื่อนจริยธรรมโดยกล่าวถึงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อเป็นแนวทางการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมว่าสิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดย นายชุลกีพลี เฮงปียา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยะรัง ได้มีการ ประชุมมอบนโยบายในการปฏิบัติงานและเพื่อให้แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ว่าสิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ในสังกัด จำนวน ๓๐ คน เพื่อเป็นการสร้างแนวทางการลดความสับสนในการปฏิบัติตนในการใช้ชีวิต และเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติต่อไป

Do and Don't ตามประมวลจริยธรรม

ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
กระหมัด โนบตาพทหน้าที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ	ปฏิบัติหน้าที่ หรือ ปล่อยปลอะละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำให้สิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวหรือ ปล่อยปลอะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำให้สิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ สกพอ. ประชาชน หรือ ประเทศชาติเป็นหลัก	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เข้มมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัวจนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน หรือ ปล่อยปลอะละเลยหรือเพิกเฉยให้มีการกระทำดังกล่าว
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง	เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากอคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง หรือปล่อยปลอะละเลยให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะนี้
ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี	กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และไม่กระทำตนที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี

ประชุมมอบนโยบายในการปฏิบัติงานและเพื่อให้แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ว่าสิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

